

Stal sa Vám úraz na pracovisku? Ako máte postupovať a načo máte nárok?

Pracovný úraz je poškodenie zdravia, ktoré bolo zamestnancovi spôsobené pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s ním nezávisle od jeho vôle krátkodobým, náhlým a násilným pôsobením vonkajších vplyvov. Zraniť sa môžete nielen v práci, ale aj na ceste do nej. V takom prípade však nejde o pracovný úraz.

Zamestnanec je povinný bezodkladne oznámiť zamestnávateľovi vznik pracovného úrazu, ktorý utrpel, ak mu to dovoľuje jeho zdravotný stav. Zamestnávateľ v prípade pracovného úrazu zamestnanca je povinný oznámiť pracovný úraz príslušnej pobočke Sociálnej poisťovne do troch dní, keď sa o tomto pracovnom úraze dozvedel. V prípade pracovného úrazu podliehajúceho registrácii (PN nad 3 dni, prípadne smrť) musí predložiť záznam o registrovanom pracovnom úraze najneskôr do ôsmich dní a zároveň aj výsledky vyšetrovania kompetentného orgánu. Menšie úrazy je povinný zaevidovať pre prípad, ak by sa následky úrazu prejavili neskôr.

Poškodení ani pozostalí nemajú žiadnu oznamovaciu povinnosť voči Sociálnej poisťovni. Môžu však žiadať o dávky z úrazového poistenia na príslušnom tlačive žiadosti o dávku. Tlačivá sú zverejnené na webovej stránke Sociálnej poisťovne www.socpoist.sk a sú aj v každej jej pobočke.

Osoba pracujúca na dohodu ma uzatvorený pracovnoprávny vzťah, teda je zamestnanec a aj v tom prípade pôjde o pracovný úraz.

Živnostník

V prípade, že k zraneniu dôjde u živnostníka nepôjde o pracovný úraz nakoľko nie je zamestnancom v zmysle Zákonníka práce, pracuje teda na základe obchodnoprávných vzťahov. Nemá nárok na dávky zo systému úrazového poistenia, nakoľko nemá ani povinnosť ho platiť a nemôže si ho platiť ani dobrovoľne. Jedinou jeho možnosťou je využiť produkt komerčnej poisťovne.

Načo má poškodený zamestnanec nárok od Sociálnej poisťovne po splnení podmienok ?

- úrazový príplatok - poskytuje sa zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti v dôsledku pracovného úrazu alebo choroby z povolania; výška závisí od vymeriavacieho základu (hrubej mzdy), pri zavinení sa znižuje,
- náhradu za bolesť - ak bola v lekárskom posudku uvedená bolesť ako ujma spôsobená poškodením zdravia následkom pracovného úrazu alebo choroby z povolania; výška závisí od bodového ohodnotenia ujmy,
- náhradu za sťaženie spoločenského uplatnenia - ak utrpel pracovný úraz alebo sa u neho zistila choroba z povolania a v lekárskom posudku sťaženie spoločenského uplatnenia bodovo ohodnotil posudzujúci lekár; výška sa určuje podľa bodového ohodnotenia,
- náhradu spojenú s liečením - Sociálna poisťovňa uhradí náklady spojené s liečením, ktoré sa nemôžu uhradiť zo zdravotného poistenia; suma sa určuje na základe predložených dokladov,

- jednorazové vyrovnanie - má kompenzovať pokles pracovnej schopnosti v dôsledku pracovného úrazu alebo choroby z povolania, ktorý dosiahol minimálne 10 % a maximálne 40 %; výška sumy sa vypočítava z vymeriavacieho základu a zo stupňa poklesu pracovnej schopnosti,
- úrazovú rentu - je to pravidelná peňažná dávka, ktorá má poškodenému zmierniť pokles zárobku v dôsledku pracovného úrazu; suma sa vypočítava z vymeriavacieho základu.
- Pozostalí - náhrada nákladov spojených s pohrebom (ten, kto uhradil náklady spojené s pohrebom poškodeného, ktorý zomrel v dôsledku pracovného úrazu k žiadosti pripojí doklady o nákladoch a doklady preukazujúce oprávnenosť osoby) Hradia sa náklady účtované pohrebnou službou, náklady na spolnenie, cintorínske poplatky, náklady na pomník a úpravu hrobu maximálne do 2 444,40 €.